

# 台灣糖業股份有限公司 105 年新進工員甄試試題

## 甄試類別【代碼】：業務 1【I5101】、業務 2【I5102】

### 專業科目：A.管理學概要 B.計算機概論

\*請填寫入場通知書編號：\_\_\_\_\_

注意：①作答前須檢查答案卡、入場通知書號碼、桌角號碼、應試類別是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡作答者，該節不予計分。  
②本試卷正反兩頁共 80 題，每題 1.25 分，共 100 分。限用 2B 鉛筆在「答案卡」上作答，請選出最適當答案，答錯不倒扣；未作答者，不予計分。  
③請勿於答案卡書寫應考人姓名、入場通知書號碼或與答案無關之任何文字或符號。  
④本項測驗不得使用電子計算器；若應考人於測驗時將電子計算器放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意放置或使用者，該節以零分計；該電子計算器並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。  
⑤答案卡務必繳回，未繳回者該科以零分計算。

【2】1.如果你的做法被別人批評，覺得很委屈，所以到處找人訴苦，若有人同情，你就很高興的說：「就是說嘛！」你已經掉入何種陷阱？

- ①認同性證據 ②沉沒成本 ③停留在過去 ④基點效應

【4】2.有關管理學學派的敘述，下列何者錯誤？

- ①系統學派的理論乃體悟生物學原理 ②霍桑效應發現人性的重要性  
③甘特被稱為人道主義之父 ④效率專家是韋伯

【1】3.相較之下，下列何時不需要做工作分析？

- ①核定薪資時 ②某工作的離職率特別高時  
③環境改變時 ④新組織建立時

【4】4.如果觀察大自然生態與習性，深入思考這些自然法則，可以用於企業的經營與管理，我們可以從螃蟹身上學到何種經驗法則？

- ①投資報酬率 ②決策心 ③永續經營 ④組織重整

【3】5.有關管理程序學派的敘述，下列何者錯誤？

- ①費堯被稱為現代管理程序之父 ②偏重中高階層的管理  
③注重工人的工作管理 ④又被稱為一般管理學派

【4】6.從事人力資源管理應考慮到員工的情緒反應、自尊心、企圖心、向上心，此乃遵循人力資源的哪一項原則？

- ①彈性原則 ②民主原則 ③發展原則 ④人性原則

【4】7.泰勒根據他的實際工作經驗，提出與哪一位學者大同小異的結論之後，科學管理的原則才開始受到舉世的重視，泰勒本人也因而贏得了科學管理之父的美譽？

- ①巴納德 ②愛默生 ③歐文 ④巴拜治

【3】8.下列敘述，何者錯誤？

- ①事前控制又稱前瞻、輸入、初始控制 ②事後控制是過去導向思維  
③事中控制關注的焦點在於投入資源的整備上 ④事中控制的優點在於防微杜漸

【2】9.傅高義所著膾炙人口的「日本第一」一書，剖析日本領先其他國家，制勝原因在於下列何者？

- ①高素質員工 ②企業文化 ③民主思想 ④經濟政策

【4】10.提出組織理論的管理學派為何？

- ①系統管理學派 ②計量管理學派 ③行為管理學派 ④古典管理學派

【3】11.某一企業新的科技投資案或是新產品的開發，是屬於何種決策？

- ①情緒式 ②直覺式 ③非程式化 ④程式化

【2】12.「六個希格瑪(6σ)」，是屬於下列哪一種目前較為常見的「追蹤術」控制技術與方法？

- ①資訊包含了年齡、性別、教育程度、工作經驗、能力、知識、技術與證照要求等控制  
②生產及作業控制  
③財務控制  
④工作品質

【3】13.有關「工作說明書」的敘述，下列何者錯誤？

- ①是對「事」的分析  
②以「工作」為主角項目  
③包含了年齡、性別、教育程度、工作經驗、能力、知識、技術與證照要求等  
④包含每項工作的性質、任務、責任、內容與處理方法

【3】14.有關財務分析比率的敘述，下列何者錯誤？

- ①權益比率過高，表示過度保守，獲利力低，對債權人有利  
②存貨週轉率衡量銷售能力與庫存量，比率愈高表示週轉快、存貨積壓或陳舊過時之風險低  
③應收帳款週轉率衡量收款能力，比率愈高，呆帳發生可能性愈大  
④速動比率衡量極短期償債能力，比率愈高償債能力愈強

【3】15.程序控制是指針對作業程序及生產進度所做的控制，下列何者不是程序控制所用的控制工具？

- ①要徑法(CPM) ②計劃評核術(PERT) ③經濟訂購量(EOQ) ④甘特圖

【2】16.每天早上剛上班時，全體員工一起作晨操以建立成員的向心力，係透過何種方式來呈現組織文化？

- ①會議 ②儀式典禮 ③故事 ④象徵符號

【1】17.彼得·聖吉學習型組織的五項修練中，最經典、重要的為下列何者？

- ①系統思考 ②改善心智模式 ③建立共同願景 ④自我超越

【3】18.下列何種組織的缺點是不易培植出大格局、全方位的管理人才？

- ①矩陣式 ②直線別 ③功能別 ④顧客別

【3、4】19.如以 Robert L. Katz 所指管理者應具備的技術能力、人際關係能力與概念化能力而言，高階主管應具備各種能力的比重，下列敘述何者正確？

- ①概念化能力>技術能力>人際關係能力 ②技術能力>人際關係能力>概念化能力  
③人際關係能力>概念化能力>技術能力 ④概念化能力>人際關係能力>技術能力

【3】20.由於產品已被大多數的潛在顧客所接受，故銷售成平坦現象的時期是屬於產品生命週期(product life cycle, PLC)四個主要階段中的哪一個階段？

- ①導入期 ②成長期 ③成熟期 ④衰退期

【一律給分】21.下列何項因素不適合採用集權的決策模式？

- ①決策的本質：決策的成本高、風險大 ②組織歷史：過去為集權  
③政策一致性：一致性高 ④基層管理者的能力：能力低

【2】22.組織可分為四個階層：1.策略階層(strategy level)；2.管理階層(management level)；3.知識階層(knowledge level)；4.作業階層(operational level)。其中策略階層為下列何者所構成？

- ①知識及資料工作者 ②高階主管 ③中階主管 ④作業主管

【1】23. Michael Porter 以五力模式來評估環境與產業結構。下列何者不在其內？

- ①科技 ②潛在的進入者 ③競爭者 ④供應商的議價能力

【3】24.領導者很可能具有高度的自信心、堅定的信念，以及影響他人的強烈慾望，同時傾向於表達對追隨者表現出高績效的期望及信心。請問上述的領導類型是屬於？

- ①變換性領導 ②團隊領導 ③魅力領導 ④代替領導

【1】25.表層的職場多樣性(Workplace diversity)與深層的職場多樣性最主要的差別為何？

- ①表層的職場多樣性會影響人們對他人的知覺，特別是刻板印象，而深層的職場多樣性則可能會影響人們在工作中的行為方式  
②表層的職場多樣性較重要因為它使人們有機會去瞭解他人，而深層的職場多樣性則在增進人際間的熟悉度上顯得較無關聯  
③表層的職場多樣性反映出人格和價值觀的差異，而深層的職場多樣性則受到年齡和種族差異所影響  
④表層的職場多樣性會影響人們看待組織報酬及與他們的溝通的方式，而深層的職場多樣性則並不一定會反映出人們真正的想法或感覺

【1】26.哪一種類型的思考模式是傾向於運用內部資料，用個人獨特的方法及感覺來消化資料，然後用直覺來決策和行動？

- ①非直線型(nonlinear) ②主動體驗型(active experimentation)  
③直線型(linear) ④有機型(organic)

【1】27.常見的組織溝通網路的形式中，哪一種溝通網路形式的特性是「速度快、員工滿意度高、正確性中等、且無領導的明顯性」？

- ①網狀式(all-channel) ②輪狀式(wheel) ③Y 字式 ④鏈狀式(chain)

【3】28.組織通常希望工作團隊能有高的團體凝聚力，因為高凝聚力的團隊會比低凝聚力的團隊更有效能，然而在下面哪一種狀況下高凝聚力反而有害？

- ①團隊目標與組織目標一致性高時 ②團隊的績效規範強調團員要努力工作時  
③團隊的績效規範不鼓勵追求高品質時 ④團隊的異質性高時

【3】29.有關家族企業的敘述，下列何者錯誤？

- ①主要管理職位都由家族成員占有，外人不易進入核心 ②企業的員工多實行終身僱用制，員工穩定且很少流動  
③員工對企業的依賴性不高，企業缺乏凝聚力 ④管理過分重視人情，忽視制度建設和管理

【3】30.下列何者不是團體決策的優點？

- ①大量的資訊 ②更多的觀點與想法 ③團體偏移 ④成員對決策有較高的接受度

【1】31.相對於一般消費者市場(customer market)的購買型態，下列何者不屬於企業對企業市場(business-to business)銷售之特色？

- ①企業購買者的數量較多 ②購買者較大型 ③比較專業的採購 ④較強調長期持續性關係的建立

【2】32.有關計畫經濟(planned economies)的敘述，下列何者錯誤？

- ①基本信念是政府能提供社會大眾最佳的利益 ②多以自由經濟為最大的代表  
③社會主義也是計畫經濟形式之一 ④大部份的資源是由政府所擁有

【4】33.下列何者係指企業透過證券交易所首次公開向投資者增發股票，以期募集用於企業發展資金的過程？

- ①風險管理 ②循環信用條款 ③槓桿作用 ④初次公開發行

【1】34.通過運用下列何者，可對企業的人力、物力、財力等資源進行自動化管理，並強調對企業的內部甚至外部的資源進行優化配置、提高利用效率？

- ① ERP ② MRP ③ MPS ④ BOS

【2】35.管理者對於外在環境不確定性的衡量，通常根據哪兩個主要構面？

- ①複雜程度與組織規模 ②複雜程度與變化程度 ③組織規模與產業類型 ④產業類型與變化程度

【1】36.根據 Bartlett and Ghoshal 觀點，企業為了同時因應全球整合及地方回應這兩股驅動力，將採取何種國際經營策略？

- ①跨國策略(transnational strategy) ②全球策略(global strategy)  
③多國策略(multinational strategy) ④國際策略(International strategy)

【2】37.管理者為了提升道德行為，透過對於組織的基本價值觀及公司對員工道德標準的期望的正式說明，以減少模糊與困擾，稱為下列何者？

- ①道德訓練(ethics training) ②道德規範(code of ethics) ③道德領導 ④工作規範

【3】38.面對全球競爭的環境，一個具有持續學習、調適與應變的組織，稱為下列何者？

- ①網路組織(network organization) ②無疆界組織(boundaryless organization)  
③學習型組織(learning organization) ④團隊組織(team organization)

【2】39.有關矩陣式組織與專案式組織之比較，下列敘述何者正確？

- ①專案組織員工完成專案後有歸屬部門，矩陣組織則無 ②兩者皆兼具功能式及事業部組織的優點  
③兩者皆僅需向專案經理報告 ④兩者皆有雙重指揮鏈

【4】40.應用微笑曲線來比較 OEM、ODM、OBM 三種經營型態的整體效益，以下敘述何者正確？

- ① OEM>ODM>OBM ② ODM>OEM>OBM ③ OBM>OEM>ODM ④ OBM>ODM>OEM

【請接續背面】

